

Sainte-Claire



Mission : Offrir un apprentissage de qualité au niveau social et académique, et ce, dans un environnement convivial.

Vision : Donner aux élèves et au personnel un environnement sain et sécuritaire où les nouvelles idées et les bons coups sont valorisés dans un esprit positif.

Valeurs :
Respect
Ouverture
Communication

Comportements :
Être à l'écoute des autres et faire preuve d'inclusion envers tous.
Pour me faire une opinion, je prends le temps d'expérimenter les nouvelles pratiques proposées.
Je collabore et je communique avec toute personne qui gravite autour de moi (professionnels, stagiaires)

Enjeux et orientations du projet éducatif 2023 - 2028

		Cibles		Indicateurs
Enjeu 1 : Réussite éducative	Orientation 1 Augmenter la proportion d'élèves obtenant un diplôme ou une qualification.	Objectif 1.1 Augmenter la réussite des élèves pour la compétence à écrire en français.	Augmenter la proportion d'élèves ayant un résultat de 70% au sommaire en écriture.	La proportion des élèves ayant 70% et plus en écriture en 4 ^e et 6 ^e années aux examens du ministère.
		Objectif 1.2		
Enjeu 2 : Bien-être des élèves	Orientation 2 Promouvoir une culture de respect et de politesse en encourageant des interactions positives et constructives au sein de l'école.	Objectif 2.1 Diminuer le pourcentage d'élèves de l'école ayant subi un manque de respect en geste et/ou en parole.	Diminuer le pourcentage de manque de respect en geste et en parole.	Diminuer de 5% le pourcentage d'élèves ayant subi un manque de respect en geste et/ou en parole.
		Objectif 2.2		
Enjeu 3 : Persévérance scolaire	Orientation 3 Favoriser la motivation et l'engagement des élèves, en collaboration avec les parents.	Objectif 3.1 Développer la capacité chez les élèves à accepter leurs défis personnels.	Augmenter son sentiment de compétence	Nombre d'autoévaluation des défis par élève. Augmentation de satisfaction du système d'encadrement.
		Objectif 3.2		
Enjeu 4 : Employeur de choix	Orientation 4 Promouvoir un milieu de travail mobilisateur et dynamique.	Objectif 4.1 Développer une structure d'accueil et d'accompagnement pour le personnel (ponctuel ou à long terme)	Maintenir un taux de satisfaction général de 92 %.	Nombres de Cahier d'accueil Conserver le taux de satisfaction général.
		Objectif 4.2		